



FACULDADE DE DIREITO “PROF. JACY DE ASSIS”  
COLEGIADO DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM DIREITO

PLANO DE ENSINO 2022/2

1. IDENTIFICAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR: DIREITO DO TRABALHO II				
UNIDADE OFERTANTE: FACULDADE DE DIREITO – FADIR				
CÓDIGO: GDR035		PERÍODO/SÉRIE: 7º PERIODO		TURMA: A/J
CARGA HORÁRIA: 60 HS			NATUREZA	
TEÓRICA:	PRÁTICA:	TOTAL:	OBRIGATÓRIA: (X)	OPTATIVA: ( )
PROFESSORA: MARCIA LEONORA SANTOS REGIS ORLANDINI				ANO/SEMESTRE: 2022.2
OBSERVAÇÕES: Requer o pré-requisito do DIREITO DO TRABALHO I.				

2. EMENTA

1. Duração do Trabalho; 2. Alteração do Contrato de Trabalho; 3. Término do Contrato de Trabalho; 4. Estabilidade e Garantia provisória de emprego; 5. FGTS; 6. Trabalho da mulher e do menor; 7. Direito administrativo do trabalho.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina DIREITO DO TRABALHO II, envolve um profundo senso crítico, especialmente, quanto as categorias jurídicas fundamentais do Direito do Trabalho e os problemas pertinentes à sua compreensão e aplicação, explicitando sua relevância no contexto da sociedade contemporânea, sobre a questão do poder econômico, desenvolvimento e o fenômeno da globalização.

4. OBJETIVOS

**Objetivo Geral:** O propósito principal deste curso é proporcionar o conhecimento das particularidades da legislação, doutrina e jurisprudência sobre o Direito do Trabalho. O progresso da Ciência do Direito deve-se, em primeiro plano, pela forma como o ensino jurídico é ministrado aos estudantes da graduação, para, posteriormente, servir de reflexão e estudos aprofundados aos profissionais das suas respectivas áreas de atuação.



**Objetivos Específicos:** Dentro destes objetivos situa-se o estudo da disciplina Direito do Trabalho, como conhecimento indispensável à formação dos estudantes de direito, dando ênfase a prática forense trabalhista exemplificando o conteúdo com casos reais e simulados

---

## 5. PROGRAMA

1. Duração do Trabalho - duração diária, semanal e mensal do trabalho - jornadas especiais - descanso semanal remunerado - férias e a Convenção 132 da OIT
  2. Término do Contrato de Trabalho - aviso prévio - justa causa, despedida indireta e culpa recíproca - força maior e “factum principis”
  3. Estabilidade e Garantia Provisória de Emprego - Estabilidade por tempo de serviço - Garantias provisórias de emprego ou estabilidade provisória
  4. FGTS
  5. Trabalho da mulher e do menor;
  6. Direito administrativo do trabalho
-



## 6. METODOLOGIA

Desenvolvimento de aulas expositivas, dialógicas e interativas. A metodologia de desenvolvimento abaixo exposta é um planejamento preliminar, pode exigir ajustes no decorrer das aulas. Isso significa que podem ocorrer modificações para um melhor funcionamento das atividades, o que só será possível no decorrer do período letivo. Como estratégias e técnicas de ensino serão usadas aulas expositivas presenciais, solução de problemas, análise crítica de textos e julgados.

As atividades síncronas (Presenciais - 16 semanas - 64 horas-aula) serão utilizadas tanto para o desenvolvimento do conteúdo da disciplina como também para esclarecimento de dúvidas, em especial em razão das atividades assíncronas.

As atividades síncronas serão realizadas todas as QUARTAS-FEIRAS, das 08:00 às 11:30 horas e todas as QUARTAS-FEIRAS das 19:00 às 22:30 horas. Sendo assim, serão desenvolvidos 16 encontros com duração de 03 horas e 20 minutos cada.

As atividades assíncronas (Não presenciais - 3 semanas - 12 horas-aula), que não são ao vivo, ou seja, os/as discentes não terão interação com a professora, serão utilizadas para complementar o número de horas-aula para a disciplina e podem consistir em aulas gravadas, materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais, dentre outros pertinentes como material de apoio, textos para discussões e exercícios de fixação, cujas discussões serão feitas durante os encontros presenciais.

Início 27/02/23

Término 29/06/23

Data/Aula	Tópico	Atividades Síncronas	Atividades síncronas
03/05/22	Apresentação do Plano de Curso.	Presencial	
10/05/22	Duração do Trabalho - duração diária	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
17/05/22	Duração do Trabalho - semanal e mensal do trabalho	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais Material para aula assíncrona
01/03/23	Jornadas especiais Descanso semanal remunerado	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
08/03/23	Férias e a Convenção 132 da OIT		



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



15/03/23	Férias coletivas	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
22/03/23	Aviso prévio	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
29/03/23	Término do Contrato de Trabalho	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais Material para aula assíncrona
05/04/23	Término do Contrato de Trabalho		
12/04/23	Justa causa	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
19/04/23	1ª AVALIAÇÃO (50 PONTOS)	Presencial	
26/04/23	Rescisão indireta		
03/05/2023	Culpa recíproca - força maior e “ <i>factum principis</i> ”	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
10/05/2023	Estabilidade e Garantia Provisória de Emprego Estabilidade por tempo de serviço	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
17/05/2023	Garantias provisórias de emprego ou estabilidade provisória	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais Material para aula assíncrona
24/05/2023	FGTS Seguro-Desemprego - conceito, modalidades - direito e requisito - pagamento - requerimento, suspensão e cancelamento	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
31/05/2023	Proteção ao Trabalho da mulher		
07/06/2023	Proteção ao Trabalho do menor		
14/06/2023	Direito administrativo do trabalho	Presencial	Materiais de apoio como textos jurídicos e decisões judiciais
21/06/2023	2ª AVALIAÇÃO (50 PONTOS)	Presencial	
28/06/2023	AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO Vista de notas finais. Encerramento	Presencial	




---

## 7. AVALIAÇÃO

PROVAS: - Aplicação de duas provas, com questões objetivas e/ou dissertativas, nos dias das datas marcadas, valendo 50 pontos cada uma.

AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO - Caso o aluno não obtenha aproveitamento (Resolução 46/2022/CONGRAD)

---

## 8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil. São Paulo: Saraiva.
2. \_\_\_\_\_. CLT acadêmica. São Paulo: Saraiva.
3. CARRION, Valentim. Comentários à consolidação das leis do trabalho. São Paulo: Saraiva.
4. DELGADO, Maurício Godinho. Curso de direito do trabalho. São Paulo: LTr.
5. LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. São Paulo: Saraiva.
6. MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo: Atlas.
7. OLIVEIRA, Aristeu de. Rescisão do contrato de trabalho – manual prático. São Paulo: Atlas
8. GOMES, Orlando & GOTTSCHALK, Élson. Curso de direito do trabalho. Rio de Janeiro: Forense.
9. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. São Paulo: LTr.
10. \_\_\_\_\_. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho: relações individuais e coletivas do trabalho. São Paulo: Saraiva.
11. RUSSOMANO, Mozart Victor. Curso de direito do trabalho., Curitiba: Juruá.
12. SAAD, Eduardo Gabriel. Consolidação das leis do trabalho comentada. São Paulo: LTr.
13. SERSON, José. Curso de Rotinas Trabalhistas. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais.

---

## 9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: /\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Coordenação do Curso de Graduação em: \_\_\_\_\_